

Российская Федерация
Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Государственный агротехнический колледж» с. Московское

Директор ГБПОУ ГАК с.Московское



УТВЕРЖДАЮ
А.Ш. Вайков

« 21 » марта 2022г.

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в колледже

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:	
		Разработка и утверждение положения о системе наставничества педагогических работников в колледже	Апрель 2022 года
		Распоряжения и приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью	Октябрь 2022 года и ежегодно
		Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых	За 10 дней до начала реализации программы
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение	Сентябрь-октябрь 2022 и по мере поступления дополнительных

		согласий на сбор и обработку персональных данных	запросов от педагогов в течение учебного года
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь-октябрь 2022, ежегодно
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов; обучение наставников для работы с наставляемыми; подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников ежеквартально	Сентябрь-октябрь 2022, ежегодно
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп; Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска	Сентябрь-октябрь 2022, ежегодно

		наставника/наставников в течение года	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);	1 раз в квартал, ежегодно
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества	Июнь, ежегодно
		Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	Ежемесячно
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации	В течение года