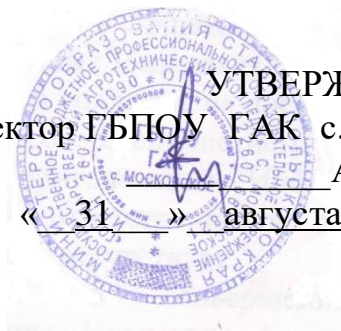


Министерство образования Ставропольского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Государственный агротехнический колледж» с. Московское

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ГАК с. Московское
А.Ш. Вайкок
« 31 » августа 2018 г.



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Государственный агротехнический колледж»
с. Московское на 2019-2024 годы**

Рассмотрена и одобрена на заседании
педагогического совета колледжа
Протокол № 25 от 28 августа 2018 года

с. Московское
2018 г.

Содержание

I. Паспорт Программы	3
II. Обоснование программы.....	5
III. Информационная справка об образовательной организации.....	7
IV. Перечень и описание программных мероприятий.....	9
V. Основные мероприятия и результаты по обеспечению модернизации колледжа	11
VI. Целевые индикаторы Программы.....	16
VII. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы.....	17

I. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Государственный агротехнический колледж» с. Московское, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на период 2019-2024 гг. (далее Программа).
Дата утверждения Программы	Программа прошла согласование и утверждение на заседании Педагогического Совета колледжа, протокол № 25 от 28 августа 2018г.
Разработчики Программы	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Государственный агротехнический колледж» с. Московское Руководитель рабочей группы - директор ГБПОУ «Государственный агротехнический колледж» с. Московское Вайкок А.Ш. Члены рабочей группы: Заместитель директора по учебной работе – Набокова Л.С.; Заместитель директора по учебно-воспитательной работе – Коваленко И.Ю.; Методист - Белевцева Е.Е.; Главный экономист – Астапова Л.М.
Цель и задачи Программы	Цель: модернизация государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Государственный агротехнический колледж» с. Московское в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации. Задачи: Задача 1. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ. Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда. Задача 5. Формирование новых профессионально-ориентированных методов обучения и воспитания.
Социальные партнеры колледжа	1. Сельскохозяйственный производственный кооператив (колхоз) «Московский»

<p>по реализации Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 2. Сельскохозяйственный производственный кооператив Колхоз «Терновский» 3. Открытое акционерное общество «Труновское» с. Донское 4. СПК (колхоз) Ворошилова Труновского района 5. ООО СП им.М. Горького Труновского района 6. СПК «Колхоз Родина» Труновского района 7. Акционерное общество «Солнечный» 8. ООО «Комбинат питания» г. Изобильный 9. ИП «Погосян» кондитерский цех «совершенство вкуса» 10. ИП «Тедеев К.Ш.» 11. Общество с ограниченной ответственностью «Пикет» 12. ООО «Прилкор» с.Донское 13. Гостехнадзор по Изобильненскому району СК 14. Центр занятости Изобильненского, Труновского, Красногвардейского районов
<p>Сроки реализации программы</p>	<p>01.01.2019 г.-31.12.2024 г.</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Объем финансирования мероприятий по реализации Программы колледжа: общий объем – 100%, в том числе: - бюджетное – 82%, - внебюджетное – 18 %. Общий объем финансирования Программы развития - 7,4 мл.руб.</p>
<p>Система организации контроля над выполнением Программы</p>	<p>Контроль над выполнением Программы осуществляет Педагогический совет колледжа (внутренняя экспертиза), Министерство образования Ставропольского края (внешняя экспертиза).</p>
<p>Ф.И.О, должность, телефон руководителя программы</p>	<p>Руководитель Программы развития колледжа: директор колледжа Вайкок Адам Шамсудинович, тел. 8(86545) 6 - 63 –32.</p>
<p>Электронный адрес образовательного учреждения, телефон, факс.</p>	<p>E-mail: gak15@yandex.ru Тел./факс: 8(886545) 6 - 61 – 35.</p>
<p>Размещение программы</p>	<p>Официальный сайт колледжа www.gosagrokolleg.ucoz.ru</p>

II. Обоснование Программы

Программа модернизации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Государственный агротехнический колледж» с. Московское, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на период 2018-2020 гг. (далее Программа) нормативно-правовой документ, определяющий стратегию и тактику развития и модернизации образовательного учреждения в динамике социально-экономических и социокультурных условий.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании Педагогического совета.

Данная программа затрагивает приоритетные направления модернизации ГБПОУ «Государственный агротехнический колледж» с. Московское, которые возможно реализовать в пределах имеющегося ресурсного обеспечения. Программа опирается на ключевые нормативные документы, одни из которых регулируют процессы модернизации российской экономики и образования, другие - определяют стратегию экономического развития Ставропольского края:

- указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (подпрограмма) «Реализация образовательных программ профессионального образования»);

- комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства РФ от 03.03.2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы» (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования и развития системы среднего профессионального образования (далее – СПО); разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров);

- федеральный приоритетный проект «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»);

- поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 01.09.2015 г. № Пр-1921 от 21.09.2015 г. (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам WorldSkills; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам WorldSkills; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам WorldSkills; ежегодное повышение квалификации преподавателей (мастеров производственного обучения);

- поручение Правительства Российской Федерации от 03.03.2018 г. № ИШ-П13-1173 «Об обеспечении выполнения поручений Президента России по итогам заседания

Государственного совета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов» (обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров)

- распоряжение Правительства Ставропольского края от 15.07.2009 г. № 221-рп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ставропольского края до 2020 года и на период до 2025 года» 3.2.1.2. территориальные кластеры регионального (федерального) уровня);

- государственная программа Ставропольского края «Развитие образования» утверждена постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2015 г. № 583-п (подпрограмма «Развитие профессионального образования»);

- федерального проекта «Рабочие кадры для передовых технологий»;

- региональный проект: «Молодые профессионалы».

Проблема построения эффективной системы профессионального образования должна решаться как с учетом специфики уровней образования для обеспечения равных стартовых возможностей при получении профессионального образования, так и формирования необходимых профессиональных компетенций (повышение мобильности, развитие аналитического мышления, формирование профессиональных умений и приобретение практического опыта).

Стратегический подход к развитию российского образования задан в современной модели развития образования России до 2024 года, где определены следующие задачи:

- формирование через систему образования общественных отношений, развитие гражданского общества;

- обновление образовательных программ и технологий на всех уровнях образования;

- обеспечение гражданам возможности учиться всю жизнь, оставаясь при этом успешными на рынке труда;

- участие потребителей в формировании системы оценки качества образовательных услуг.

Образование, которое не сказывается на успешности граждан и эффективности экономики, не может считаться качественным. Поэтому в Программе модернизации российского образования до 2024г. определен принцип открытости образования, развития проектной деятельности, комплексного характера принимаемых решений.

Целью Программы является: модернизация государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Государственный агротехнический колледж» с. Московское в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ставропольском крае.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Задача 5. Формирование новых профессионально-ориентированных методов обучения и воспитания.

III. Информационная справка об образовательной организации

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Государственный агротехнический колледж» с. Московское основан в 1922 году.

Сокращенное наименование учреждения: ГБПОУ ГАК с. Московское.

Юридический адрес ГБПОУ ГАК с. Московское: 356135, Ставропольский край, Изобильненский район, с. Московское, ул. Полушина, 2.

Стратегия колледжа направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов для приоритетных направлений развития экономики страны. За годы существования колледжем подготовлено свыше 20 тысяч специалистов, которые успешно трудятся в различных отраслях экономики Ставропольского края и России. В настоящее время колледж осуществляет подготовку:

по 4 образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

- 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы);
- 08.01.07 Мастер общестроительных работ;
- 35.01.13 Тракторист – машинист сельскохозяйственного производства;
- 19.01.17 Повар, кондитер;

по 3 образовательным программам подготовки специалистов среднего звена базового уровня:

- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 35.02.07 Механизация сельского хозяйства;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

углубленной подготовки:

- 19.02.10 Технология продукции общественного питания.

В структуру колледжа входят 3 филиала: Донской филиал, Труновский филиал, Красногвардейский филиал.

ГБПОУ ГАК с. Московское насчитывает 20 учебных кабинетов, лабораторий, мастерских из них:

- 1 спортивный зал;
- 9 учебных кабинетов общеобразовательного цикла;
- 7 учебных кабинетов, лабораторий общепрофессионального цикла;
- 2 учебных цеха;
- 1 мастерская.

Донской филиал ГБПОУ ГАК с.Московское насчитывает 9 учебных кабинетов, лабораторий, мастерских из них:

- 1 спортивный зал;
- 5 учебных кабинетов общеобразовательного цикла;
- 1 учебный кабинет общепрофессионального цикла;
- 2 мастерские.

Юридический адрес Донского филиала ГБПОУ ГАК с. Московское: 357170, Ставропольский край, Труновский район, с. Донское, ул. Трунова, 8 «А».

Труновский филиал ГБПОУ ГАК с.Московское насчитывает 4 учебных кабинетов, лабораторий из них:

- 1 учебный кабинет общеобразовательного цикла;
- 3 учебных кабинетов, лабораторий общепрофессионального цикла.

Юридический адрес Труновского филиала ГАК с. Московское: 357180, Ставропольский край, Труновский район, с. Труновское, ул. Южная, 2 «В».

Красногвардейский филиал ГБПОУ ГАК с.Московское насчитывает 13 учебных кабинетов, лабораторий, мастерских из них:

- 1 спортивный зал;
- 5 учебных кабинетов общеобразовательного цикла;
- 4 учебных кабинетов, лабораторий общепрофессионального цикла;
- 2 учебных цеха;
- 1 мастерская.

Юридический адрес Красногвардейского филиала ГАК с. Московское: 356200, Ставропольский край, Красногвардейский район, с. Красногвардейское, ул. Красная, 323.

Директор колледжа Вайкок Адам Шамсудинович, телефон 8(865 45) 6-63-32.

IV. Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития в колледже современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

1. Актуализация профессий и специальностей из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион.
2. Участие в целевых программах РФ по оборудованию и материально техническому оснащению по профессиям ТОП-50.
3. Формирование инфраструктуры колледжа по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион.
4. Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП).
5. Участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.
6. Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры колледжа, предусматривающая обновление основных фондов

Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

1. Повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.
2. Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.
3. Формирование системы мотивации педагогических работников через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы.
4. Привлечение талантливых специалистов для работы в колледже

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

1. Создание новых конкурентоспособных образовательных программ по ТОП-50, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства.
2. Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения
3. Развитие современных форм профориентационной работы. Соблюдение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников.
4. Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО.
5. Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления учебным процессом

Для формирования новых профессионально-ориентированных методов обучения и воспитания предусмотрен перечень мероприятий:

1. Развитие у обучающихся социально и профессионально значимых черт в соответствии с моделью выпускника СПО.

2. Внедрение новых методов обучения и воспитания, обеспечивающих повышение мотивации к обучению.

V. Основные мероприятия и результаты по обеспечению модернизации колледжа:

	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
I.	Задача 1. Развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями			
	Актуализация профессий и специальностей из перечней ТОП- 50 и ТОП – Регион	2019	Набокова Л.С.	Учет кадровой потребности промышленности Ставропольского края.
	Участие в целевых программах РФ по оборудованию и материально техническому оснащению по профессиям ТОП-50	2019-2024	Набокова Л.С.	Осуществлять подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ- Регион. Развитие дуального обучения.
	Формирование инфраструктуры колледжа по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион	2019-2024	Набокова Л.С. Дешевых А.А.	Участие в работе СЦК, центров демонстрационного экзамена, центров опережающей профессиональной подготовки, центров коллективного пользования, площадок для проведения оценки квалификаций персонала предприятий
	Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП)	2019-2024	Вайкок А.Ш.	Создать современную инфраструктуру для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион
	Участие в региональном чемпионате Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс	2019-2024	Дешевых А.А.	Профессиональное самоутверждение обучающихся

	Модернизация материально-технической базы и инфраструктуры колледжа, предусматривающая обновление основных фондов	2019-2024	Вайкок А.Ш. Набокова Л.С.	Оснащение материально-технической базы колледжа современным оборудованием, отвечающим актуальным запросам рынка
II.	Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс			
	Повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	Овладение сотрудниками колледжа современными наборами профессиональных компетенций позволит сформировать педагогический коллектив, способный обеспечить подготовку кадров
	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
	Формирование системы мотивации педагогических работников через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	участие педагогических работников колледжа и обучающихся в программах международной и внутрироссийской мобильности будет способствовать повышению их профессионального уровня и результативности их деятельности
	Привлечение талантливых специалистов для работы в колледже	2019-2024	Вайкок А.Ш.	Заключение договоров с предприятиями по сетевому и дуальному обучению
III.	Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ			

	Создание новых конкурентоспособных образовательных программ по ТОП-50, соответствующих нормативно-правовым требованиям и требованиям профессиональных стандартов, в том числе для системы дополнительного образования и по заказу предприятий реального сектора производства	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	Реализация новых образовательных программ, соответствующих федеральным профессиональным стандартам и разработанных с учетом перспективной потребности производства Ставропольского края, позволит достичь запланированных показателей по общему количеству студентов, обучающихся в колледже.
	Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий, в том числе открытых онлайн-курсов, активных методов обучения	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	Использование современного оборудования и передовых образовательных технологий при реализации образовательных программ.
	Развитие современных форм профориентационной работы. Соблюдение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2019-2024	Набокова Л.С. Вайкок Р.А.	ПОО выделены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50, по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников
	Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	Разработка и апробация
	Создание условий для реализации индивидуальных образовательных траекторий на базе современных систем управления	2019-2024	Набокова Л.С.	Реализация индивидуальных образовательных траекторий будет способствовать развитию вариативности образовательных программ, их

	учебным процессом			адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями (одаренные, инвалиды)
IV.	Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.			
	Актуализация программы развития, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	Модернизация материально-технической базы колледжа, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП- 50
	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-Регион	2019-2024	Набокова Л.С. Белевцева Е.Е.	реализовать программы СПО в колледже по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 в зависимости из спроса рынка
	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям	ежегодно	Дешевых А.А.	Работодатель совместно с колледжем участвует в организации и осуществлении подготовки кадров. Внедрение программы наставничества в образовательный процесс.
V.	Задача 5. Формирование новых профессионально-ориентированных методов обучения и воспитания.			
	Развитие у обучающихся социально и профессионально значимых черт в соответствии с моделью выпускника СПО.	ежегодно	Коваленко И.Ю.	Социально-адаптированная личность, готовая к выполнению социальных ролей гражданина, профессионала, семьянина и обладающая социально-профессиональными чертами, такими как активная позиция, гражданственность, креативность, коммуникативность, профессиональное самоопределение, самостоятельность, ценностное отношение к здоровью и т.д.

	Внедрение новых методов обучения и воспитания, обеспечивающих повышение мотивации к обучению.	2019-2024	Коваленко И.Ю.	воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.
VI.	Мониторинг реализации Программы		Вайкок А.Ш.	Ежегодный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

VI. Целевые индикаторы Программы

№	Наименование показателя	Тип показателя	Период							
			2019	2020	2021	2020	2021	2022	2023	2024
1	Увеличить численность выпускников Учреждения, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной		5	10	25	25	25	25	25
2	Создание специализированного центра компетенций в колледже, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (шт.)	аналитический	-	-	-	-	-	-	-	1
3	Создание центра проведения демонстрационного экзамена (шт.)	аналитический	-	-	-	-	-	-	1	-
4.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки (шт.)	аналитический	-	-	-	-	-	-	-	1

VII. Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2018 (факт)	2019 (план)	2020 (план)	2021 (план)	2022 (план)	2023 (план)	2024 (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	человек	657	670	670	670	670	670	670
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 (44 ФГОС)	человек	25	25	25	25	25	25	25
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	человек	225	225	225	225	225	225	225
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	человек	25	25	25	25	25	25	25
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	человек	155	150	175	200	225	175	200
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	человек	24	20	20	20	25	25	25
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	человек	-	-	-	-	15	25	25

8.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	человек	-	-	-	15	25	25	25
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин)	человек	28	28	28	30	30	30	30
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	человек	1	1	1	2	2	2	2
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	человек	2	2	2	2	2	2	2
12.	Объем средств колледжа, направленный на развитие материально-технической базы организации.	Млн. рублей	-	1,0	1,0	1,8	1,4	1,2	1,0